

LOGO YAZILIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İnsan Hakları Politikası'nın amacı, Logo'nun insan haklarına ilişkin benimsediği ilkeleri yansıtarak; çalışanlarına yol gösterici bir rehber oluşturmaktır.

Bu politika; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Temel ILO Sözleşmeleri, Avrupa Sosyal Şartı, BM Sözleşmeleri, OECD'nin Rehber İlkeleri ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır.

Bu politika, dünyadaki bütün Logo şirketleri ile tedarikçiler ve İş ortakları dahil olmak üzere, şirketin iş ilişkisi kurduğu tüm kurum ve kuruluşlar için geçerlidir.

Logo olarak çalışmalarımızda insan haklarını ön planda tutarak, ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanmasına katkı sağlayan bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Nitekim çalışanlarımızla, müşterilerimizle, iş ortaklarımızla ve tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde;

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası,
- Birleşmiş Milletler sözleşmeleri, özellikle İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Medeni ve Siyasal Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme, BM Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme ile Çocuk Haklarına Dair Sözleşme,
- Ülkemizin taraf olduğu ILO (International Labour Organization-Uluslararası Çalışma Örgütü) Sözleşmeleri,
- Avrupa Sosyal Şartı
- Ayrıca imzacısı ve destekçisi olduğumuz Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEP), Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) gibi girişimlerde yer alan ilke ve kurallarla güvence altına alınan temel hak ve özgürlüklere bağlı bir tutum sergilemek, çalışma hayatına ilişkin ulusal mevzuata uyumu sağlamak üzere, aşağıda yer alan ilkelere uymayı ve bu ilkelere gönülden bağlılığını temin etmek için üzerimize düşen görevleri yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Temel İnsan Hakları ve Logo İlkeleri

a. Çalışma Özgürlüğü

Logo'da sadece kendi özgür iradesiyle çalışmak isteyenler istihdam edilir. İnsan ticareti zorla çalıştırma, mecburi çalıştırma (modern slavery & human trafficking) kesinlikle Logo bünyesinde ve ekosistemi içerisinde kabul edilemez.

b. Çalışma Süreleri

Logo'da yasal çalışma saatlerine uyulur.

Çalışma düzeni oluşturulurken iş ve özel yaşam dengesi korunur ve teşvik edilir.

c. Ücret ve Yan Haklara İlişkin İlkeler

Şirket'in ücret politikası doğrultusunda, Çalışanın görev yaptığı pozisyonun iş büyüklüğüne ve gösterdiği performansa göre ücret verilir. Ücrette eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı daima göz önünde tutulur.

d. Çocuk ve Genç İşgücü

Logo, geleceği çocukların bir emaneti olarak görür ve bu anlamda çocuk haklarının korunması, sağlıklı ve dinç bir nesil yetiştirilmek üzere çocukların geleceğe güvenle bakmaları için elinden gelen gayreti sarf eder.

Çocuk İşgücü: Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesine de uygun olarak Logo'da çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.

e. Örgütlenme ve Sendikal Haklar

Çalışanlarımızın Anayasamızda da güvence altına alınan ve 6356 sayılı Kanunla somutlaştırılan "Sendika Kurma ve Sendikal Faaliyetlerde Bulunma Haklarına" saygı gösterilir.

f. Kişisel Verilerin Korunması

Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve Veri Sorumlusu sıfatıyla verisini işlediğimiz tüm ilgililerin özel yaşam gizliliği bizim için çok önemlidir. Nitekim, Logo, ulusal ve uluslararası mevzuat ve ilkeler kapsamında tüm ilgili kişilerin özel hayatın gizliliğine yönelik tedbirleri alır ve yükümlölükleri yerine getirir; kişisel verilerin korunmasına yönelik süreçleri tasarlar ve uygular.

Kişisel veriler [Logo Grubu Şirketleri Kişisel Verilerin Korunması, İşlenmesi, Saklanması ve İmhası Politikası](#) kapsamında işlenmekte ve korunmaktadır.

g. İş Sağlığı ve Güvenlięi

Çalışanların ve herhangi bir nedenle Logo işyerleri ve/veya çalışma alanlarında bulunan ziyaretçiler ya da iş ortaklarının sağlık ve güvenliğinin korunması Logo'nun önemli öncelikleri arasındadır. Bu nedenle şirket yönetimi işyerlerinde olası tehlikeleri önlemek için en yüksek güvenlik standartlarını sağlamaya çalışır. Logo, iş sağlığı ve güvenliği açısından mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar. İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar. Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır. Çalışana görev verirken, Çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

Logo, İş Sağlığı ve Güvenlięi Kurulu kaza, yaralanma ve sağlık sorunu oluşturabilecek riskleri tanımlayıp önlem alarak, güvenli bir işyeri ortamı sağlanması ve bu ortamın sürdürölmesi için çalışır. İş Sağlığı ve Güvenlięi Politikası kapsamında yönetilmektedir.

h. Ayrımcılık

Logo'da insan onuruna ve değerine yaraşır bir çalışma ortamı oluşturulması için çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmaz.

Logo'da, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapılamaz.

Logo'da biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz.

Logo'da çalışanlara yönelik veya onlar arasında oluşabilecek her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı durulur ve bu hususlarda asla taviz verilmez.

i. Cinsel ve Psikolojik Taciz

Logo tüm çalışanlarına güvenli bir iş ortamı sağlamayı taahhüt eder, onlara saygılı ve insan onurunu zedelemeyecek şekilde davranır. Çalışanın yöneticisi, çalışma arkadaşı, astları veya işyeri ile bağlantılı üçüncü kişilerden gelen, devamlı, sistematik, insan kişiliğine ve onuruna ağır biçimde zarar veren, çalışma koşullarını çekilmez hale getiren, çalışanın işte kalmasını güçleştiren ya da olanaksız hale getiren, mesleki geleceğini tehlikeye sokan davranışlar psikolojik taciz olarak nitelendirilir. Psikolojik tacizin (Mobbingin) önlenmesi için Logo Mobbing Yönetmeliği Yürürlüğe konulmuştur.

İnsan onurunu ihlal etme amacına yönelen veya bu sonucu doğuran, istenilmeyen, her türlü cinsel nitelikte sözlü, sözlü olmayan veya cinsel nitelikte fiziksel ve özel olarak düşmanca, aşağılayıcı, utandırıcı ve saldırgan bir ortam yaratan davranışlar cinsel taciz kapsamında kabul edilir ve yasaktır.

Logo'da fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, suistimal veya tehdidin hiçbir türüne tolerans gösterilmez.

Psikolojik Taciz (Mobbing) Yönetmeliği ve Cinsel Taciz ve Ayrımcılık Yasağı Yönetmeliği oluşturulmuş ve uygulanmaktadır.

Politika'nın Uygulanması

a. Eğitim ve Bilinçlendirme

İnsan haklarına saygı çerçevesinde faaliyet göstermenin ne anlama geldiği konusunda bilinçlendirme etkin entegrasyonun anahtarıdır. İçeriği farklı işlev ve rollere göre uyarlanarak çalışanlarımıza temel insan hakları eğitimi verilir.

b. Sorumluluk ve Uygulama

Logo, bu politikanın etkin ve amacına uygun yürütülmesini sağlamak üzere gereken tedbirleri alır.

Bu politikanın uygulanmasından Logo Üst Yönetimi, İnsan ve Organizasyonel Dönüşüm Direktörlüğü ve Logo Liderleri sorumludur.

Logo, politika ilkelerinin herhangi bir ihlalinin uygun şekilde yönetilmesini sağlayan bir yönetim süreci de yürütür. Nitekim bu politikada açıklanan unsurlara uygun olmayan davranışlarla karşılaşılması durumunda Etik Hat Süreci üzerinden şikâyet/rapor gönderilmesi mümkündür.