



Logo j-HR tavsiye edilen fiyat listesi

15 Kasım 2024 tarihinden itibaren geçerlidir.

Genel açıklamalar

- Bu fiyat listesinde bulunan (lisans fiyatları, eğitim fiyatları ve eğitim süreleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) tüm fiyat ve fiyata bağlı koşullar yalnızca tavsiye niteliğinde olup, bağlayıcı değildir.
- Tüm fiyatlar Türk Lirası (TL) cinsindedir, fiyatlara KDV dahil değildir.
- Abonelik yenileme ücretleri, yenileme dönemlerinde güncel liste fiyatları baz alınarak hesaplanacaktır. Logo Yazılım, fiyat güncelleme hakkını saklı tutar.

Esnek Ödeme Planı

- Esnek ödeme planı, müşterilere farklı ödeme planları sunulan abonelik modelidir.
- Müşteriler ilk yıllarında ilk abonelik ücretini, takip eden yıllarda da seçtikleri plana göre abonelik yenileme ücretlerini ödeyerek ürün kullanımlarına devam edebileceklerdir. Sonradan alınacak kullanıcı artırımları, modül, e-çözümler ve bağlı fonksiyonel çözümlerde de ilk yıl abonelik ücretini ve takip eden yıllarda abonelik yenileme ücretlerini ödemeleri gerekmektedir.
- Abonelik geçerlilik süresi 1 yıldır. Abonelik yenileme tarihi, bir önceki lisans kullanım süresinin bittiği tarihten itibaren başlatılır.
- Abonelik yenilemelerini, yenileme tarihinde ya da takip eden 30 gün içinde ve düzenli yapan kullanıcılar sadakat indiriminden yararlanarak, ürünlere avantajlı fiyatlarla abone olmaya devam edeceklerdir; 30 günlük süre sonunda abonelik yenileme yapılmazsa sadakat indirimi sona erecektir.
- Abonelik yenileme tarihini takip eden 90 gün içinde yenileme yapılmazsa, ürün kullanım lisansı sona erecektir. 90. günden sonra müşteri ürünü yeniden kullanmak isterse, yeni abonelik başlatması gerekecektir.

Eğitim

- Eğitimler ürün kullanımı ile ilgilidir ve sertifikalı iş ortakları tarafından verilmektedir. Tanımlama, raporlama ve uyarılma gibi talepler ayrıca değerlendirilir.
- Eğitim hizmetlerinin, yalnızca Logo kurumsal web sitesinde (www.logo.com.tr'de) yer alan yetkili Logo iş ortaklarından ve sertifikalı eğitim uzmanlarından alınması önemle tavsiye edilir.

ESNEK ÖDEME PLANI						
Ürün açıklaması	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
– Logo j-HR Basic ^{(5), (6), (7)}						
– Ana paket						
Logo j-HR Basic (50 Çalışan 10 Kullanıcı)	48.800	6.350	24.400	10.100	12.200	12.200
Logo j-HR Basic çalışan artırımı +50	14.700	1.950	7.350	3.050	3.700	3.700
Logo j-HR Basic çalışan artırımı +100	24.400	3.200	12.200	5.050	6.100	6.100
– Logo j-HR Basic kullanıcı artırımları						
Logo j-HR Basic kullanıcı artırımı +5	25.100	3.300	12.600	5.200	6.300	6.300
– Logo j-Platform için Logo j-HR Basic ^{(3), (4)}						
Logo j-Platform için Logo j-HR Basic (50 Çalışan 10 Kullanıcı)	48.800	6.350	24.400	10.100	12.200	12.200

ESNEK ÖDEME PLANI						
Ürün açıklaması	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
– Logo j-HR Standard ^{(8), (9), (10)}						
– Ana paket						
Logo j-HR Standard (100 Çalışan 10 Kullanıcı)	21.600	2.850	10.800	4.500	5.400	5.400
Logo j-HR Standard çalışan artırımı +100	3.250	430	1.650	680	820	820
Logo j-HR Standard çalışan artırımı +250	7.050	920	3.550	1.500	1.800	1.800
Logo j-HR Standard çalışan artırımı +500	11.200	1.500	5.600	2.350	2.800	2.800
Logo j-HR Standard çalışan artırımı +1000	17.900	2.350	8.950	3.700	4.500	4.500
– Logo j-HR Standard kullanıcı artırımları						
Logo j-HR Standard kullanıcı artırımı +5	25.100	3.300	12.600	5.200	6.300	6.300
Puantör kullanıcı artırımı +1	1.410	185	710	300	360	360
– Logo j-Platform için Logo j-HR Basic ve Standard ^{(3), (4)}						
Logo j-Platform için Logo j-HR Standard (100 Çalışan 10 Kullanıcı)	21.600	2.850	10.800	4.500	5.400	5.400

ESNEK ÖDEME PLANI						
Ürün açıklaması	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
– Logo j-HR Standard için ek modüller						
Bordro modülü ^{(11), (12)}						
Bordro modülü (100 çalışan)	118.400	15.400	59.200	24.500	29.600	29.600
Bordro modülü çalışan artırım +100	17.800	2.350	8.900	3.700	4.450	4.450
Bordro modülü çalışan artırım +250	38.400	5.000	19.200	7.950	9.600	9.600
Bordro modülü çalışan artırım +500	61.400	8.000	30.700	12.700	15.400	15.400
Bordro modülü çalışan artırım +1000	98.300	12.800	49.200	20.300	24.600	24.600
İK modülü ^{(11), (12), (13)}						
İK modülü (100 çalışan)	408.700	53.200	204.500	84.300	102.200	102.000
İK modülü çalışan artırım +100	61.400	8.000	30.700	12.700	15.400	15.400
İK modülü çalışan artırım +250	132.400	17.300	66.200	27.400	33.100	33.100
İK modülü çalışan artırım +500	212.000	27.600	106.000	43.800	53.000	52.900
İK modülü çalışan artırım +1000	339.800	44.200	169.900	70.100	85.000	84.800
Organizasyon yönetimi						
Organizasyon yönetimi (100 çalışan)	32.300	4.200	16.200	6.700	8.100	8.100
Organizasyon yönetimi çalışan artırım +100	4.900	640	2.450	1.050	1.250	1.250
Organizasyon yönetimi çalışan artırım +250	10.500	1.400	5.250	2.200	2.650	2.650
Organizasyon yönetimi çalışan artırım +500	16.800	2.200	8.400	3.500	4.200	4.200
Organizasyon yönetimi çalışan artırım +1000	26.900	3.500	13.500	5.550	6.750	6.750
Zaman yönetimi						
Zaman yönetimi (100 çalışan)	29.600	3.850	14.800	6.150	7.400	7.400
Zaman yönetimi çalışan artırım +100	4.480	590	2.250	930	1.150	1.150
Zaman yönetimi çalışan artırım +250	9.600	1.250	4.800	2.000	2.400	2.400
Zaman yönetimi çalışan artırım +500	15.400	2.050	7.700	3.200	3.850	3.850
Zaman yönetimi çalışan artırım +1000	24.600	3.200	12.300	5.100	6.150	6.150
Ücret yönetimi						
Ücret yönetimi (100 çalışan)	41.500	5.400	20.800	8.600	10.400	10.400
Ücret yönetimi çalışan artırım +100	6.250	820	3.150	1.300	1.600	1.600
Ücret yönetimi çalışan artırım +250	13.500	1.800	6.750	2.800	3.400	3.400
Ücret yönetimi çalışan artırım +500	21.500	2.800	10.800	4.450	5.400	5.400
Ücret yönetimi çalışan artırım +1000	34.500	4.500	17.300	7.150	8.650	8.650
Borç / alacak yönetimi						
Borç / alacak yönetimi (100 çalışan)	17.800	2.350	8.900	3.700	4.450	4.450
Borç / alacak yönetimi çalışan artırım +100	2.700	360	1.350	560	680	680
Borç / alacak yönetimi çalışan artırım +250	5.800	760	2.900	1.200	1.450	1.450
Borç / alacak yönetimi çalışan artırım +500	9.250	1.250	4.650	1.950	2.350	2.350
Borç / alacak yönetimi çalışan artırım +1000	14.800	1.950	7.400	3.100	3.700	3.700
Öneri geri bildirim yönetimi ⁽¹⁴⁾						
Öneri geri bildirim yönetimi (100 çalışan)	3.000	390	1.500	620	750	750
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırım +100	454	60	230	94	115	115
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırım +250	970	130	490	210	250	250
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırım +500	1.595	210	800	330	400	400
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırım +1000	2.520	330	1.300	520	630	630
Devam kontrol veri yönetimi ^{(15), (16)}						
Devam kontrol veri yönetimi (100 çalışan)	3.000	390	1.500	620	750	750
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırım +100	454	60	230	94	115	115
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırım +250	970	130	490	210	250	250
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırım +500	1.595	210	800	330	400	400
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırım +1000	2.520	330	1.300	520	630	630

ESNEK ÖDEME PLANI						
Ürün açıklaması	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
Bütçe simülasyonu yönetimi⁽¹⁷⁾						
Bütçe simülasyonu yönetimi (100 çalışan)	65.100	8.500	32.600	13.500	16.300	16.300
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırım +100	9.800	1.300	4.900	2.050	2.450	2.450
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırım +250	21.200	2.800	10.600	4.400	5.300	5.300
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırım +500	33.800	4.400	16.900	7.000	8.450	8.450
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırım +1000	54.100	7.050	27.100	11.200	13.600	13.500
Eğitim ve gelişim yönetimi						
Eğitim ve gelişim yönetimi (100 çalışan)	65.100	8.500	32.600	13.500	16.300	16.300
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırım +100	9.800	1.300	4.900	2.050	2.450	2.450
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırım +250	21.200	2.800	10.600	4.400	5.300	5.300
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırım +500	33.800	4.400	16.900	7.000	8.450	8.450
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırım +1000	54.100	7.050	27.100	11.200	13.600	13.500
Performans ve kariyer yönetimi⁽¹⁸⁾						
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi (100 çalışan)	159.800	20.800	79.900	33.000	40.000	39.900
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırım +100	24.000	3.150	12.000	4.950	6.000	6.000
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırım +250	51.800	6.750	25.900	10.700	13.000	13.000
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırım +500	82.900	10.800	41.500	17.100	20.800	20.700
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırım +1000	132.700	17.300	66.400	27.400	33.200	33.100
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi⁽¹⁹⁾						
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı (100 çalışan)	159.800	20.800	79.900	33.000	40.000	39.900
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı çalışan artırım +100	24.000	3.150	12.000	4.950	6.000	6.000
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı çalışan artırım +250	51.800	6.750	25.900	10.700	13.000	13.000
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı çalışan artırım +500	82.900	10.800	41.500	17.100	20.800	20.700
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı çalışan artırım +1000	132.700	17.300	66.400	27.400	33.200	33.100
Çalışan portalı^{(20), (21)}						
Çalışan portalı (100 çalışan)	53.900	7.050	27.000	11.200	13.500	13.500
Çalışan portalı çalışan artırım +100	8.100	1.100	4.050	1.700	2.050	2.050
Çalışan portalı çalışan artırım +250	17.500	2.300	8.750	3.650	4.400	4.400
Çalışan portalı çalışan artırım +500	28.000	3.650	14.000	5.800	7.000	7.000
Çalışan portalı çalışan artırım +1000	44.800	5.850	22.400	9.250	11.200	11.200
– Logo j-HR Standard uyarlama araçları⁽²²⁾						
Uyarlanabilirlik lisansı	131.200	17.100	65.600	27.100	32.800	32.800
Uyarlama aracı bakım paketi	412.400	53.700	206.500	85.100	103.100	102.900
Web servisleri	125.200	16.300	62.600	25.900	31.300	31.300
Web servisleri eş zamanlı bağlantı sayısı	8.090	1.100	4.050	1.700	2.050	2.050

– Açıklamalar

- Logo j-HR Türkçe ve İngilizce kullanılabilir. Yurt içi dil destekleri ile ilgili detaylı bilgi almak için; [Desteklenen Dil Paketleri.pdf](#)
- Logo j-HR Basic ve Standard paketin çalışan sayısı, tüm çalışma alanlarındaki aktif çalışan sayısına göre belirlenir. Çalışan sayısı tüm programda tutulan sicil kartı sayıdır. Eski çalışan kayıtları, çalışan sayısı hesaplamasına dahil edilmez. Kullanıcı sayısı ise ürünün yönetici panelini kullanan kişi sayısını ifade eder.
- Logo j-Platform sahibi kullanıcılar, j-Platform ürün kurulumu gerçekleştiikten sonra Logo j-Platform için Logo j-HR Basic veya Logo j-HR Standard'ı satın alabilir. Logo j-Platform için Logo j-HR Basic ve Standard, Logo j-HR Basic ve Standard paket ile aynı fiyata ve içeriğe sahiptir.
- Logo j-HR Basic ve Standard paket ile birlikte satın alınabilen modül, çalışan ve kullanıcı artırımları, Logo j-Platform için Logo j-HR Basic veya Logo j-HR Standard satın alan müşteriler için de aynı kurullar ve fiyatlar ile satın alınabilir.

– Logo j-HR Basic

- Logo j-HR Basic paket; çalışan yönetimi, zaman yönetimi, ücret yönetim ve borç / alacak yönetimi modüllerini içermektedir. Logo j-HR Basic paket üzerine ek modül, uyarlanabilirlik ve web servis satın alınmamaktadır.
- Logo j-HR Basic paket 50 çalışan içermektedir ve paketin çalışan sayısı +50 veya +100 çalışan artırımını satın alınarak maksimum 200 çalışana kadar artırılabilir.
- Logo j-HR Basic paket 10 kullanıcı içermektedir, paketin kullanıcı sayısı +5 kullanıcı artırımını satın alınarak artırılabilir.

– Logo j-HR Standard

- Logo j-HR Standard paket; çalışan yönetimi modülünü içermektedir. Logo j-HR Standard paket üzerine ihtiyaca göre ek modül, uyarlanabilirlik ve web servis satın alınabilmektedir.
- Logo j-HR Standard paket 100 çalışan içermektedir ve paketin çalışan sayısı +100, +250, +500 veya +1000 çalışan artırımını satın alınarak artırılabilir.
- Logo j-HR Standard paket 10 kullanıcı içermektedir ve paketin kullanıcı sayısı +5 kullanıcı artırımını satın alınarak artırılabilir. Kullanıcı artırım fiyatı bulunmayan ek modüllerin kullanıcı sayıları, ana paketin kullanıcı sayısına bağlıdır.

– Logo j-HR Standard için ek modüller ve ön koşullar

- Birden çok modüle ihtiyaç duyulduğu durumda, Bordro modülü ve İK modülü tercih edilerek fiyat avantajı sağlanabilir.
 - **Bordro modülü**; organizasyon, zaman, ücret, borç / alacak, öneri geri bildirim ve devam kontrol veri yönetimi modüllerini içermektedir.
 - **İK modülü**; bütçe simülasyonu, eğitim ve gelişim, performans ve kariyer, yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı modüllerini içermektedir.
- Bir veya birden çok teklil modül sahipliği olan kullanıcı, sahip olduğu modüllerin liste fiyatı baz alınarak oluşan aradaki fiyat farkını ödeyerek Logo j-HR bordro modülü ve/veya İK modülünü satın alabilirler.
- İK modülü** satın almak isteyen kullanıcıların önce **çalışan portalı** ve **organizasyon yönetimi** modüllerini satın alması gerekir.
- Öneri geri bildirim yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **çalışan portalı** satın alması gerekir.
- Devam kontrol veri yönetimi modülü satın alındığında, tüm Logo j-HR Standard paket kullanıcıları tarafından modüle erişilebilir. Yalnızca bu modüle erişim yetkisine sahip olacak ek kullanıcı ihtiyacı olması durumunda, puantör kullanıcı artırımını satın alınmalıdır.
- Devam kontrol veri yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **zaman yönetimi** ve **ücret yönetimi** modüllerini satın alması gerekir.
- Bütçe simülasyonu yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **ücret yönetimi** modülünü satın alması gerekir.
- Performans ve kariyer yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **çalışan portalı** ve **organizasyon yönetimi** modüllerini satın alması gerekir.
- Yetenek kazanım yönetimi** ve **işe alım portalı** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **organizasyon yönetimi** modülünü satın alması gerekir.
- Çalışan portalı** satın almak isteyen kullanıcıların önce **organizasyon yönetimi** modülünü satın alması gerekir.
- Çalışan Portalı** hariç diğer tüm modüllerin çalışan sayısı Logo j-HR Standard pakete eşit olarak satın alınmalıdır. Yalnızca çalışan portalı için Logo j-HR Standard paketten farklı bir çalışan sayısında çalışan artırımını satın alınabilmektedir ancak çalışan sayısı üst limiti ana pakette alınan çalışan sayısına eşit olmalıdır.
- Entegrasyon uçlarından (WebServis/Rest) saniyede yapılan istek (Örnek : sicil/çalışan kartı, puantaj oluşturma/güncelleme veya silme) eş zamanlı kullanıcı lisansı başına maksimum "bir" adet ile sınırlıdır. Eğer birden fazla işlem eş zamanlı olarak gerçekleştirilecek ise saniyede gerçekleştirilecek işlem adedi kadar veya aynı anda birden fazla aktarım noktasından bağlantıya gereksinim varsa eş zamanlı kullanım lisansına ihtiyaç duyulmaktadır. LPT içerisinde "controller" ile yapılan entegrasyonlar da bu sınırlandırmalara dahildir.

– Geçişler

- Logo j-HR Basic'ten Logo j-HR Standard'a geçişte paket içeriğinde yer alan modül, sahip olunan ve çalışan ve kullanıcıların liste fiyatı baz alınarak paketler arası oluşan fiyat farkı ödenmelidir. Logo Standard'tan Logo j-HR Basic'e geçiş yapılamamaktadır.
- Logo j-HR Basic maksimum 200 çalışan ile kullanılabilir. 200 çalışan üstünde kullanım için Logo j-HR Basic'ten Standard'a geçiş yapılmalıdır.
- Logo j-HR esnek ödeme modeline geçişlerde aşağıdaki esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları geçerlidir;
 - Güncel LEM olduğu durumlarda geçişler;**
 - LEM bitiş süresinin sonunda geçiş yapmak istedikleri takdirde, geçecekleri planın ilgili dönemindeki ana paket, kullanıcı, modül ve çalışan yenileme ücretlerini ödeyerek,
 - LEM bitiş sürecini beklemeden geçiş yapmak istediklerinde ise geçecekleri plana göre mevcut sahip oldukları ana paket, kullanıcı, modül ve çalışan güncel liste fiyatlarının yenileme ücretleri üzerinden kıst hesabına göre uygulanmış farkı ödeyerek geçiş yapabilirler.
 - Güncel LEM olmadığı durumlarda geçişler;**
 - Geçiş yapacakları plana göre, sahip oldukları ana paket, kullanıcı, modül ve çalışan yenileme ücretlerini ve ilk yıl abonelik ücretinin %10'u olan aktivasyon ücretini ödeyerek esnek ödeme planına geçiş yapabilirler.
- Logo j-HR tek seferlik ve kiralama modelinden yalnızca Logo j-HR Standard pakete geçiş yapılabilir.
- Logo j-HR tek seferlik sahibi müşteriler, mevcut LEM durumlarına bağlı olarak Logo j-HR Standard pakete esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları doğrultusunda geçiş yapabileceklerdir.
- Logo j-HR aylık/yıllık kiralama modelindeki müşteriler Logo j-HR Standard paket Plan 3'e geçebileceklerdir.
- Logo j-HR tek seferlik veya kiralama modelinden Logo j-HR Standard pakete geçişlerde mevcut lisans kapsamında sahip olunan çalışan, kullanıcı ve modüller geçiş teklifi için baz alınacaktır. Geçiş kapsamında; yalnızca Logo j-HR tek seferlik veya kiralama modelinde ana paket sahipliği durumunda, Logo j-HR Standard paket üzerine bordro modülü satın alınmalıdır. Logo j-HR tek seferlik veya kiralama modelinde ana pakete ek olarak; çalışan portalı, işe alım portalı, bütçe simülasyonu yönetimi, j-HR modülü, uyarlanabilirlik, web servis sahipliği / sahiplikleri var ise geçiş kapsamında sahip olduğu modül / modülleri de satın alınmalıdır.
- Sonlandırılan Logo Tige HR ve Netsis HR çözümlerinden yalnızca Logo j-HR Standard pakete geçiş yapılabilir. Geçişlerde esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları geçerli olacak olup, sonlandırılan Logo Tige HR ve Netsis HR çözümleri özelinde çalışan, kullanıcı ve modül sahipliği müşteri beyanına dayalı olacaktır.
- Sonlandırılan Netsis 3 Bordro çözümünden Logo j-HR Basic veya Standard pakete geçiş yapılabilir. Sonlandırılan Netsis 3 Bordro çözümünde 200'den fazla çalışan sahip olunması durumunda yalnızca Logo j-HR Standard pakete geçiş yapılabilir. Geçişlerde esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları geçerli olacak olup, sonlandırılan Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan çalışan, kullanıcı ve modül sahipliği geçiş teklifi için baz alınacaktır. Bu kapsamda Logo j-HR Standard pakete yapılacak geçişlerde yalnızca zaman yönetimi, ücret yönetimi ve borç/alacak yönetimi modülleri geçiş teklifi kapsamında satın alınmalıdır. İlave çalışan, kullanıcı, modül liste fiyatı üzerinden satın alınabilir.
- Sonlandırılan Netsis 3 Bordro (100 çalışan) çözümünden Logo j-HR Basic pakete geçişlerde +50 çalışan artırımını siparişe otomatik eklenecek olup, mevcut Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan çalışan sayısı 100'den fazla ise aradaki fark kadar çalışan artırımını siparişe eklenecektir. Netsis 3 Bordro (çalışan bağımsız)'dan yapılan geçişlerde çalışan sayısı için müşteri beyanı esas alınacaktır.
- Sonlandırılan Netsis 3 Bordro (100 çalışan) çözümünden Logo j-HR Standard pakete geçişlerde, mevcut Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan çalışan sayısı 100'den fazla ise aradaki fark kadar çalışan artırımını siparişe eklenecektir. Netsis 3 Bordro (çalışan bağımsız)'dan yapılan geçişlerde çalışan sayısı için müşteri beyanı esas alınacaktır.
- Sonlandırılan Netsis 3 Bordro çözümünden Logo j-HR Basic veya Standard pakete geçişlerde, mevcut Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan kullanıcı sayısı 10'dan fazla ise aradaki fark kadar kullanıcı artırımını siparişe eklenecektir.