

Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası

1. Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz, en fazla üç yıl için seçilen en az 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nca, kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlenir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulur.
2. Kadın üye adayının araştırılmasını ve Yönetim Kuruluna önerilmesini ana hissedar veya diğer hissedarlar yapar. Ana hissedarlar kadın üye araştırmasını Yönetim Kuruluna, Yönetim Kurulu Aday Gösterme Komitesine bırakabilir.
3. Kadın üyenin bağımsız üye olması tercih edilirse; Aday Gösterme Komitesi mevzuata uygun sürecin yürütülmesinden sorumludur. Ve Kadın üyenin Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 4.3.6 "bağımsız üye" kriterlerine uyum sağlaması zorunludur.
4. Kadın üyenin, Yönetim Kurulu yapısına uygunluğu konusunda, ana hissedar ve hissedarların görüşüne uygun olarak Yönetim Kurulu değerlendirme yapar.
5. Bu politika Yönetim Kurulu'nca kabul edildikten sonra, Yönetim Kurulu gerekli görürse Genel Kurul'un bilgisine sunulur.